

Åpenhetsloven – Redegjørelse for F&H Group AS (org. Nr. 931 464 337)

1. Innledning

Denne redegjørelse dekker kalenderåret 2025 og oppfyller kravene i Åpenhetsloven. F&H Group AS ('Selskapet') forplikter seg til å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Redegjørelsen beskriver selskapets tiltak og retningslinjer for etterlevelse av lovens krav.

2. Om F&H Group AS

F&H Group AS er et heleid datterselskap under det danske morselskapet, F&H Group A/S (CVR.nr. 10 32 58 38. Majoritetsaksjonæren er Canica AS (org.nr. 938 701 237).

Selskapet ivaretar rollen som lokal distributør i det norske markedet med målrettet fokus på salg av produkter innen kategoriene kitchen, living og dining, både til detaljhandelen og direkte til sluttforbrukerne. Som en del av F&H-konsernet følger selskapet konsernets retningslinjer, som bygger på verdier som innovasjon, kvalitet, redelighet og engasjement.

3. Retningslinjer og rutiner

Interne forhold:

Ansvar for aktsomhetsvurderinger knyttet til interne forhold ligger hos HR-avdelingen. Regelmessige trivselsundersøkelser og arbeidsplassvurderinger sikrer at selskapet ivaretar ansatte på en måte som fremmer arbeidsglæde og sikkerhet. I 2025 ble den årlige trivselsundersøkelse gjennomført i selskapet. Denne viste overordnet, at ansatte generelt er svært tilfredse, spesielt med sine arbeidsoppgaver, ledere og arbeidsmiljø. Både det fysiske og psykiske arbeidsmiljø scorer høyt. Videre fokuseres det på å øke bevissthet gjennom opplæring og workshops.

I tillegg har ansatte tilgang til en ekstern varslingskanel (Whistleblowerordning) ved behov. Arbeidsplassvurderinger (APV) gjennomføres hvert tredje år- den sste ble gjennomført i 2023 og vist svært positive resultater.

Eksterne forhold:

Aktsomhetsvurderinger for eksterne leverandører utføres systematisk gjennom bruk av tredjepartsaudits, som amfori, BSCI, og fabrikkbesøk. Konsernet gjennomfører årlige vurderinger med spesiell oppmerksomhet rettet mot høyrisiko-leverandører.

Leverandører som identifiseres med avvik må iverksette handlingsplaner for å oppnå

overholdelse av kravene til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Oppfølging sikres gjennom evaluering og dokumentasjon av framdrift. Konsernets innkjøpere og ESG- og bærekraftsavdelingen har ansvaret for kontroll av arbeidsforholdene hos konsernets leverandører. Kontrollene gjennomføres via tredjepartsaudits, inkludert amfori, BSCI. Videre har konsernet implementert en Code of Conduct som alle leverandører må signere og etterleve.

4. Aktsomhetsvurderinger

Generelt:

Som lokal distributør og en del av det internasjonale konsernet F&H Group A/S, utføres aktsomhetsvurderinger i samsvar med Åpenhetsloven. Dette innebærer en systematisk vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosessen inkluderer kartlegging av leverandørkjeder, evaluering av leverandørpraksis og implementering av forbedringstiltak der det er nødvendig. Selskapets følger OECDs retningslinjer og fokuserer på kontinuerlig forbedring gjennom samarbeid med leverandører og tredjepartsorganer.

Interne forhold:

Ansvar for aktsomhetsvurderinger knyttet til interne forhold ligger hos de ansvarlige lederne og HR-avdelingen. Det gjennomføres jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser som dekker trivsel, helse og sikkerhet blant ansatte. I tillegg organiseres det, når det er relevant, workshops og opplæring for å øke bevisstheten rundt arbeidsforhold.

Eksterne forhold:

Aktsomhetsvurderinger for eksterne leverandører utføres systematisk gjennom bruk av tredjepartsaudits, som amfori BSCI, og fabrikkbesøk. Konsernet gjennomfører årlige vurderinger med spesiell oppmerksomhet rettet mot høyrisiko-leverandører. Leverandører som identifiseres med avvik må implementere handlingsplaner for å oppnå overholdelse av kravene til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Oppfølging sikres gjennom evaluering og dokumentasjon av framdrift.

5. Videre arbeid

Selskapet vil opprettholde en kontinuerlig prosess for overvåkning og forbedring av arbeidsforhold i verdikjeden. Dette innebærer:

- Videreføring av leverandørkontroller med fokus på høyrisikoområder
- Relevant opplæring av mellomledere og ansatte for å styrke kompetansen innen menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Samarbeid med tredjepartsauditører for å sikre etterlevelse i alle deler av verdikjeden

6. Styrets godkjenning

Vi understreker at denne redegjørelsen er et levende dokument som vil bli oppdatert ved behov og mist én gang årlig.

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret for F&H Group AS den 19. juni 2026.



Mads Henrik Ryder
Styrets leder



Morten Hansen
Styremedlem